

Martelan menestys ja kannattavuus rakentuu osaavan, innostuneen ja motivoituneen henkilöstön varaan. Martelan tavoitteena on olla innostava työpaikka, joka tarjoaa jokaiselle työntekijälleen hyvän työympäristön sekä tasa-arvoisen ja reilun kohtelun. Vastuullisella henkilöstöjohtamisella varmistamme, että nämä henkilöstöön liittyvät menestystekijät toteutuvat niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikajänteellä. Martela pyrkii avoimeen työilmapiiriin, joka tukee työntekijöiden kehitystä ja kasvua ja jossa menestys rakentuu jatkuvan yhdessä onnistumiselle ja aitoon työhyvinvointiin. Martela ylläpitää ja parantaa työn turvallisuutta, terveellisuutta ja henkilöstön hyvinvointia jatkuvan parantamisen periaatteilla. Henkilöstöjohtamisemme perustuu yhtiön arvoihin ja hyvän liiketavan periaatteisiin. Henkilöstöpolitiikan periaatteilla selkiytetään ja yhdenmukaistetaan johtamista sekä ylläpidetään ja kehitetään hyvää yritys- ja työnantajakuva. Johtamistapamme on vastuullinen, ihmistä arvostava ja tavoitteellinen.

## HENKILÖSTÖPOLITIIKAN TÄRKEIMMÄT PERIAATTEET OVAT:

### Tasa-arvoinen työyhteisö

Ylläpidämme työyhteisöä, joka tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta, sosiaalisesta tai etnisestä taustasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

### Työhyvinvointi ja työturvallisuus

Olemme sitoutuneet tukemaan henkilöstön kehitystä kiinnittämällä erityistä huomiota työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen. Seuramme turvallisuuden jatkuvaa kehittymistä erilaisten mittareiden avulla. Tiedotamme avoimesti parannustoimenpiteistä ja niiden tilasta sekä kannustamme henkilöstöä tuomaan viipymättä esille työturvallisuushavainnot ja -puutteet. Tavoitteenamme on tapaturmaton ja sujuva työskentely. Jokaisella työntekijällä on tärkeä rooli Martelan tavoitteiden saavuttamisessa ja jokaisella martelalaisella on rooli työyhteisömme kehittäjänä. Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme hyvän työilmapiirin ja -ympäristön. Uskomme, että yhdessä luomme kannustavan, kehittävän ja avoimen työyhteisön.

### Oppiminen ja kehittäminen

Tuemme työntekijöidemme henkilökohtaista kasvua ja oppimista. Pyrimme tarjoamaan kaikille Martelan työntekijöille tilaisuuksia oppimiseen sekä liiketoimintaamme tukevien henkilökohtaisten taitojen ja osaamisen kehittämiseen koulutuksen ja ura- ja tehtäväkierron avulla. Tuemme myös hyvää esimiestyötä. Huolehdimme, että jokainen esimies on tietoinen esimiestehtäviin kohdistuvista odotuksista. Henkilöstömme osaamista, kehitystarpeita sekä uratoiveita kartoitamme vuosittaisilla kehityskeskusteluilla. Viestimme selkeästi henkilöstöllemme urakehitysmahdollisuuksista Martelassa.

### Avoin vuorovaikutus, palkitseminen ja tunnustuksen antaminen

Olemme reilu ja luotettava työnantaja, joka kohtelee kunnioittavasti työntekijöitään ja palkitsee oikeudenmukaisesti. Palkan perusteet ovat selkeät ja kannustavat. Henkilöstömme saa avoimesti ja tasapuolisesti tietoa yrityksen menettelytavoista, käytössä olevista oheista sekä niiden soveltamisesta. Kannustamme avoimeen, ennakoivaan ja kunnioittavaan dialogiin organisaatiossamme. Työntekijöillämme on täysi järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus. Paikallisten lakien, viranomais määräysten ja sopimusten noudattaminen on luonnollinen osa toimintaamme.

#### Martela Group

phone	+358 (0)10 345 50
fax	+358 (0)10 345 5744
address	Takkatie 1, Box 44, FI-00371 HELSINKI
internet	<a href="http://www.martela.com">www.martela.com</a>